

RESOLUCIÓN pola que se fai pública a **Lista Provisional de Puntuacións Obtidas na fase 1 (Proba escrita)** do Procedemento Selectivo do Equipo Xestor do GDR14, celebrada o día 10 de novembro de 2016 e a **Lista provisional de persoas que pasan ás seguintes fases**, segundo o disposto no Pto. 7.2 das BASES E CONVOCATORIA DO PROCEDUREMTO DE SELECCIÓN DO EQUIPO XESTOR.

A continuación preséntanse as puntuacións obtidas polas persoas candidatas para cada unha das probas específicas (Xerencia e Persoal Técnico), tendo en conta o sumatorio da puntuación obtida no exame do bloque común e a puntuación de cada bloque específico (Xerencia e Persoal Técnico). Deste xeito, a puntuación máxima a alcanzar en cada unha das mesmas (Xerencia e Persoal Técnico) é de 50 puntos.

Relación provisional de puntuacións acadadas na proba de selección para o perfil XERENCIA

Apellido(s)	Nombre	Puntuación Bloque Xerencia	Puntuación Bloque Común	Puntuación total
García Rodríguez	Marco Antonio	23,50	22,00	45,5
Gil Solla	Eva María	19,00	23,50	42,5
Presas Blanco	María	17,50	19,50	37
Méndez Martínez	Francisco Javier	20,50	16,00	36,5
Mosquera Cid	Javier	16,00	14,00	30
Vidal Touza	Virginia	16,00	13,00	29
Sampil Sánchez	María Pilar	14,50	11,50	26
Amoedo Lueiro	Xoán Inacio	8,50	16,00	24,5
Cruz Rincon	María	12,50	8,00	20,5
Fernández Acuña	Olaia	11,50	8,50	20
Gándara Carnero	Beatriz	11,50	4,00	15,5
Taboada Portal	Isabel	4,00	11,50	15,5
Bouzo López	Ester	6,50	6,00	12,5
Taboada Portal	Alfonso	6,00	5,50	11,5
Rivero Pérez	Isabel Gladys	8,50	1,00	9,5
Martín Dopico	Jorge	3,00	1,00	4

**Relación provisional de puntuacións acadadas na proba de selección para o perfil
PERSOAL TÉCNICO**

Apellido(s)	Nombre	Puntuación Bloque P.Técnico	Puntuación Bloque Común	Puntuación total
García Rodríguez	Marco Antonio	25,00	22,00	47
Gil Solla	Eva María	22,00	23,50	45,5
Abeledo Gonzalez	Jenaro	23,50	20,50	44
Presas Blanco	María	18,00	19,50	37,5
Villar Rivera	Silvia	13,00	22,00	35
Mosquera Cid	Javier	17,50	14,00	31,5
Vidal Touza	Virginia	14,00	13,00	27
Méndez Martínez	Francisco Javier	10,50	16,00	26,5
Fernández Darriba	Andrea	7,50	17,00	24,5
Sampil Sánchez	María Pilar	11,50	11,50	23
Carballal Fernández	Manuel	7,00	15,00	22
Leiros Bugallo	Patricia	11,00	10,00	21
Novoa Pino	José Francisco	10,00	9,50	19,5
Castiñeira Riobó	Laura	10,00	8,00	18
Casaldelrey Piñeiro	María Carmen	8,50	9,00	17,5
de la Peña Rodríguez	María de la Paz	8,50	8,50	17
Amoedo Lueiro	Xoán Inacio	0,00	16,00	16
Comesaña Rocha	Juan	5,00	11,00	16
Bergantiños Lillo	Noelia	8,00	7,50	15,5
Cruz Rincon	María	6,00	8,00	14
Fernández Acuña	Olaia	5,50	8,50	14
González Sabín	Raquel	7,00	6,00	13
Vidán Estévez	Juan Antonio	5,00	8,00	13
Taboada Portal	Isabel	0,00	11,50	11,5
Graña Diéguez	Ana Laura	2,50	8,50	11
Rivero Pérez	Isabel Gladys	10,00	1,00	11
Bouzo López	Ester	4,00	6,00	10

Rendo Pérez	José	-0,50	7,50	7
Taboada Portal	Alfonso	1,00	5,50	6,5
Barciela Castro	Jesús	-0,50	4,00	3,5
Martín Dopico	Jorge	1,00	1,00	2
Amoedo Lueiro	Xoán Inacio	0,00	16,00	16
Comesaña Rocha	Juan	5,00	11,00	16
Bergantiños Lillo	Noelia	8,00	7,50	15,5
Cruz Rincon	María	6,00	8,00	14
Fernández Acuña	Olaia	5,50	8,50	14
González Sabín	Raquel	7,00	6,00	13
Vidán Estévez	Juan Antonio	5,00	8,00	13
Taboada Portal	Isabel	0,00	11,50	11,5
Graña Diéguez	Ana Laura	2,50	8,50	11
Rivero Pérez	Isabel Gladys	10,00	1,00	11
Bouzo López	Ester	4,00	6,00	10
Rendo Pérez	José	-0,50	7,50	7
Taboada Portal	Alfonso	1,00	5,50	6,5
Barciela Castro	Jesús	-0,50	4,00	3,5
Martín Dopico	Jorge	1,00	1,00	2

Tal e como quedou definido no punto 7.2.1 das Bases Reguladoras e Convocatoria do procedemento de selección, a proba ten carácter eliminatorio, de xeito que existe un primer filtro ao respecto da puntuación acadada, sendo necesario obter unha puntuación mínima de 25 puntos (sobre os 50 totais correspondentes ás probas de cada un dos dous postos) para poder continuar no proceso de selección. Ademais, seguindo tamén o definido nas Bases, limitarase o número de persoas aspirantes que pasan ás seguintes fases, segundo segue:

- **Proceso de selección de xerencia:** pasarán ás seguintes fases de selección as 5 persoas candidatas que acaden a maior puntuación na proba escrita. No caso de que o quinto posto sexa compartido en igualdade de puntuacións por dúas ou máis persoas, pasarán á seguinte proba todos eles, incrementándose así o número máximo de 5 persoas candidatas.

- **Proceso de selección dos postos de Persoal Técnico:** pasarán ás seguintes fases as 10 persoas candidatas que acaden a maior puntuación na proba escrita. No caso de que o décimo posto sexa compartido en igualdade de puntuacións por dúas ou máis candidatos/as, pasarán á seguinte proba todos eles, incrementándose así o número máximo de 10 persoas candidatas.

Da aplicación destas condicións establecidas nas Bases da convocatoria resultan as seguintes listas provisionais

Relación provisional de persoas candidatas que pasan ás seguintes fases do proceso selectivo para o perfil XERENCIA

Apelido(s)	Nome	Puntuación Bloque Xerencia	Puntuación Bloque Común	Puntuación total
García Rodríguez	Marco Antonio	23,50	22,00	45,5
Gil Solla	Eva María	19,00	23,50	42,5
Presas Blanco	María	17,50	19,50	37
Méndez Martínez	Francisco Javier	20,50	16,00	36,5
Mosquera Cid	Javier	16,00	14,00	30

Relación provisional de persoas candidatas que pasan ás seguintes fases do proceso selectivo para o perfil PERSOAL TÉCNICO

Apelido(s)	Nome	Puntuación Bloque P. Técnico	Puntuación Bloque Común	Puntuación total
García Rodríguez	Marco Antonio	25,00	22,00	47
Gil Solla	Eva María	22,00	23,50	45,5
Abeledo González	Jenaro	23,50	20,50	44
Presas Blanco	María	18,00	19,50	37,5
Villar Rivera	Silvia	13,00	22,00	35
Mosquera Cid	Javier	17,50	14,00	31,5
Vidal Touza	Virginia	14,00	13,00	27
Méndez Martínez	Francisco Javier	10,50	16,00	26,5

Procedemento de presentación de alegacións

Segundo o indicado no punto 7. 2. 1 das Bases Reguladoras e Convocatoria do procedemento de selección, no caso de que algunha das persoas candidatas considerase preciso facer calquera tipo de alegación ao respecto da celebración desta proba escrita, queda habilitado o prazo máximo de 2 días laborables (de luns a venres) a contar desde a data de publicación da presente

comunicación (remata o luns 14 de novembro). As correspondentes alegacións haberán de presentarse a través dos mesmos medios habilitados para a presentación das candidaturas. A Comisión disporá dun prazo máximo de 3 días naturais para avaliar as alegacións que se puideran recibir e, transcorrido dito prazo, publicaranse as listas definitivas das persoas aspirantes que superaron os criterios establecidos nas Bases Reguladoras para continuar nas dúas seguintes fases do proceso de selección. A publicidade destas listas definitivas levarase a cabo a través dos mesmos medios físicos e telemáticos que se empregaran para o caso das listas provisionais.

Así mesmo, no momento da publicación das listas definitivas de persoas aspirantes admitidas nas seguintes fases do proceso de selección do equipo de xestión do GDR, indicárase lugar, data e hora de celebración das entrevistas persoais que serán levadas a cabo, de xeito individual, con cada unha destas persoas aspirantes seleccionadas.

Vigo, 10 novembro de 2016

Presidente da Comisión de Selección do Procedemento Selectivo